



ПРОЦЕДУРА

ОБРАЧУН И ИСПЛАТА ПЛАТА

Израдио:

Милка Павков

Контролисао:

Мирјана Радоњић

Процедура је обавезна за примену. Дужност сваког запосленог на кога се процедура односи је да се са истом упозна и поступа на прописан начин. Обавезна је примена свих упутстава и записа који су дефинисани овом процедуром.

Датум: 04.11.2016.

Директор:

Дејан Јонић

Одговоран за примену:

**Помоћник директора / Представник
руководства за систем менаџмента и Заменик
представника руководства**

Одговоран за измене у процедури:

**Помоћник директора / Представник
руководства за систем менаџмента и Заменик
представника руководства**



1.

2.

3.


- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- - ;
- Q S („Quality Management System“) – ;
- ISMS („Information Security Management System“) – ;
- HACCP („Hazard Analysis Critical Control Point“) – ;

- (: ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, HACCP).

- (...);

4.

- _____ ;
- ;
 - ;
 - ;
 - Q S- ;
 - ;

 УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА	4	: 03
	A	04.11.2016.

- „Recommended International Code of Practice General Principles of Food Hygiene, CAC/RCP 1-1969, Rev. 4 (2003)“. ();

5.

() - () ;

() ;

-

-

-

() ;

()

-

K

A

() ;



УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА

. 5

: 03

A

04.11.2016.

6. ()

•

7. ()

	1			1
-	1			/
()	1			/

!

!



УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА

. 6

: 03

A

04.11.2016.

	1			/
	1			/



УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА

. 7

: 03

A

04.11.2016.

1

4 10) Управа за заједничке послове

Београд

Управе

Српске

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА

Подаци о часовима рада за обрачун зарата запослених

Орг. јединица за селекцију:

Рад. број	Свој	Име, презиме	Рад. год.	Неоп. рад. год. за др. пр. одр. пр.	Неоп. рад. год. за др. пр. одр. пр.	Нак. за одмор	Год. одм.	Плач. одм.	Бол. до 30 дана				Повод. одм.	Рес. фонд	Неп. одм.	Укупно	Прикупљени рад. данови							
									0%	20%	40%	100%					1	6	41	42				
1																								
2																								
3	1																							

!

!