

**ПИТАЊЕ:**



Поштовани,

У јавној набавци услуга физичко-техничког обезбеђења и противпожарне заштите ЈН 124/2014, постављамо следеће питање:

Како конкурсном документацијом није предвиђено да запослени на извршењу ове набавке морају бити радно ангажовани Уговором код Понуђача, дали ће те прихватити изнајмљивање и обесправљивање радника кроз тзв. лизинг радне снаге, а како то једино у Србији успешно реализује понуђач који се представља за водећу мултинационалну компанију у сектору безбедности?

\*Одговор је неопходан ради адекватне калкулације цене у складу са законом о раду.

**ОДГОВОР:**

У конкурсној документацији у тачки 2.2.2. којом се прописује кадровски капацитет на страни 9 од 57, наведено је „Запослени који раде на пословима који су предмет јавне набавке су лица у радном односу код понуђача и лица које је понуђач радно ангажовао по основу уговора о повременим и привременим пословима.“ У оба случаја понуђач са запосленим лицима закључује уговор, у првом случају закључује уговор о радном односу а у другом случају закључује уговор о повременим и привременим пословима. На основу закључених уговора понуђач врши пријаву радника на осигурање о чему је дужан да достави доказ како је то прописано конкурсном документацијом.