

ПИТАЊЕ:

УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА
ПИСАРНИЦА - 55

ПРИМЉЕНО: 15. 08. 2018

Орган	Орг. јед.	Број	Првлог	Вредн.
Р0009		40402-1552/17		

ПИТАЊЕ

ПРЕДМЕТ : Питање ЈН 122/2018-радови на реконструкцији виле у Улици кнеза Александра Карађорђевића број 75.

Након увида у конкурсну документацију, увидели смо да је у вези са испуњењем додатних услова описаних у поглављу 2 тачка 2, а везаних за располагање кадровским капацитетом, услов испуњен и ако је понуђач ангажовао лице на основу уговора о привременим и повременим пословима. На основу тога постављамо следеће питање:

Да ли је услов везан за располагање кадровским капацитетом испуњен и ако понуђач ангажује лице на основу уговора о делу?

О д г в о р

Конкурсном документацијом је прописано да је запослено лице код понуђача, лице које је у радном односу код понуђача (запослено на одређено или на неодређено време), као и лице које је понуђач ангажовао по основу уговора о привременим и повременим пословима.

На основу члана 199. став 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017) послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла, те се као доказ кадровског капацитета **може доставити Уговор о делу само за лице које поседује уверење о стручној оспособљености за обављање послова безбедности и здравља на раду.**