

На основу члана 49. став 3. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05 и 61/05)  
директор Управе за заједничке послове републичких органа,  
доноси

## ПРАВИЛНИК О ОБРАЗОВАЊУ, СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ НАМЕШТЕНИКА

### Члан 1.

Овим правилником се ближе уређује поступак остваривања права на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање намештеника у току рада (у даљем тексту: стручно усавршавање), када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада у Управи за заједничке послове републичких органа (у даљем тексту: Управа), начин финансирања стручног усавршавања, као и права и обавезе поводом стручног усавршавања.

### Члан 2.

Стручно усавршавање треба да обезбеди намештеницима у Управи могућност континуираног професионалног развоја, као и усвајање, унапређивање и стицање нових знања и вештина.

Организовањем и примењивањем одређених облика и метода стручног усавршавања обезбеђује се систематско употпуњавање, проширивање и продубљивање стручних знања намештеника и развијање њихових стручних способности у току рада, у циљу модернизације и унапређења квалитета рада Управе.

### Члан 3.

Стручно усавршавање обухвата дошколовање, односно доквалификацију или преквалификацију, као и оспособљавање у току рада кроз посебне програме специјалистичких курсева, ако су за обављање послова и задатака радног места потребна специјална знања или вештине које се не могу стећи редовним радом, а нарочито у случају упознавања са новом законском регулативом, међународним прописима, стандардима и искуствима, као и у другим околностима које захтевају другачији и савременији начин рада.

Стручно усавршавање из става 1. овог члана биће омогућено намештенику ако то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада у Управи.

### Члан 4.

Намештеници имају право и дужност да се стручно усавршавају за радно место на којем су распоређени, као и да учествују у другим облицима стручног усавршавања који се организују у Управи, односно на које се упућују у складу са одлуком директора Управе.

### Члан 5.

Стручно усавршавање намештеника у Управи обезбеђује се нарочито:

- 1) дошколовањем, односно доквалификацијом или преквалификацијом;
- 2) упућивањем на похађање стручних предавања, курсева, студијских путовања и других стручних едукација значајних за стручно усавршавање намештеника;
- 3) упућивањем на специјалистичке студије, практични рад или стицања знања на други начин у другим државним органима, институтима и организацијама које организују та стручна усавршавања;
- 4) упућивањем на усавршавање знања коришћења разних оперативних рачунарских програма.

## Члан 6.

Намештеник коме ће се одобрити стручно усавршавање из члана 5. тач. 1) и 4) овог правилника бира се на интерном конкурс у Управе, док одлуку о упућивању намештеника на стручно усавршавање из члана 5. тач. 2), 3) и 4) овог правилника доноси директор Управе, на основу захтева намештеника или на предлог помоћника директора Управе који руководи унутрашњом јединицом у којој је запослен намештеник.

## Члан 7.

Интерни конкурс из члана 6. овог правилника спроводи комисија коју образује директор Управе.

Комисија предлаже директору Управе којем кандидату или кандидатима који су учествовали на интерном конкурс у треба одобрити стручно усавршавање.

## Члан 8.

Намештеник коме је одобрено стручно усавршавање дужан је да стручно усавршавање са успехом заврши, а да након тога о томе достави одговарајући доказ Управи.

Надзор над током стручног усавршавања спроводи помоћник директора Управе који руководи унутрашњом јединицом у којој је запослен намештеник којем је одобрено стручно усавршавање.

## Члан 9.

После стручног усавршавања намештеник је обавезан да остане на раду у Управи најмање двоструко дуже од времена потребног за стручно усавршавање, што ће се посебно регулисати уговором између намештеника и Управе.

Ако намештеник после завршетка стручног усавршавања не остане на раду у Управи у временском трајању из става 1. овог члана или самовољно прекине стручно усавршавање, обавезан је да Управи једнократно врати све трошкове стручног усавршавања.



## Члан 10.

Међусобна права и обавезе намештеника и Управе у вези са стручним усавршавањем уређују се уговором између Управе и намештеника.

## Члан 11.

Средства за финансирање стручног усавршавања намештеника обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Одлуку о упућивању намештеника на стручно усавршавање доноси директор Управе, полазећи од плана потреба Управе и расположивих финансијских средстава.

## Члан 12.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Управе.

У Београду, 14. 11. 2008. године

Број: 110-00-5/08-01

ДИРЕКТОР

Новица Антић

